Jawa Tengah CORPORATE UNIVERSITY

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga melayani bangsa

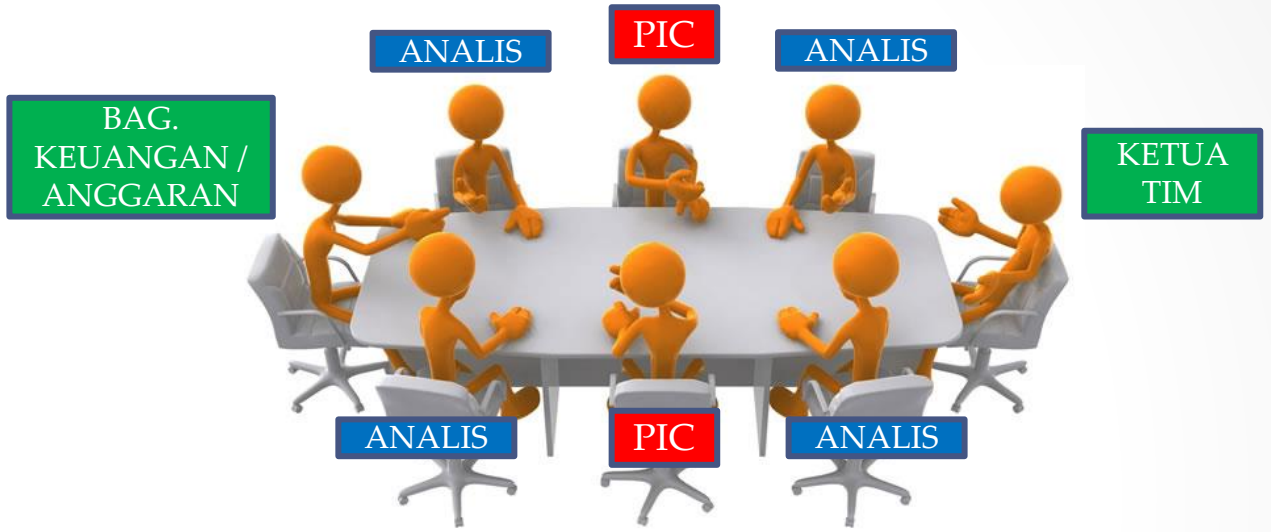


BANGKOM MEETING

INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP)

JENIS DAN JALUR BANGKOM		PELAKSANAAN RPK (DALAM TAHUN)					KET.
JENIS (Klasikal / Non)	JALUR	2026	2027	2028	2029	2030	

BANGKOM MEETING



- ✓ **Kegiatan *Bangkom Meeting*** (Rapat Pengembangan Kompetensi) merupakan forum musyawarah antar PIC dan Analis Pengembangan Kompetensi yang ditunjuk di masing-masing OPD, yang dilaksanakan sebagai forum strategis dalam rangka penyelarasan kebijakan dan program pengembangan kompetensi Aparatur Sipil Negara. Pertemuan ini bertujuan untuk memastikan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kegiatan pengembangan kompetensi berjalan selaras dengan kebutuhan organisasi serta arah kebijakan manajemen talenta;
- ✓ Dalam forum ini dibahas pemetaan kebutuhan kompetensi, prioritas program peningkatan kapasitas, **skema pembelajaran yang relevan sesuai jenis dan jalur pengembangan kompetensi yang dibutuhkan**, serta mekanisme monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengembangan kompetensi tersebut. Selain itu, dilakukan penguatan komitmen bersama untuk membangun sistem pengembangan kompetensi yang terintegrasi, terukur, adaptif, dan berkelanjutan.
- ✓ Melalui *Bangkom Meeting*, diharapkan terwujud **sinergi antar PIC dan Analis** dalam mengusulkan Program Rencana Pengembangan Kompetensi bagi ASN guna mendukung pengembangan SDM yang profesional, berdaya saing, dan selaras dengan arah kebijakan organisasi.

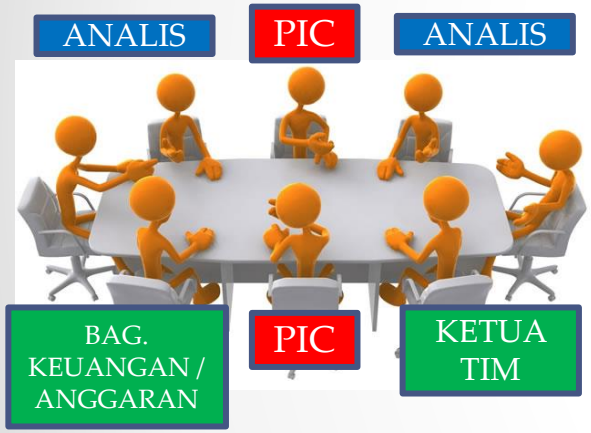


BANGKOM MEETING

ANALIS ↔ PARA PIC — PELAPORAN → KETUA TIM ↔ BAGIAN KEUANGAN/ ANGGARAN

AGENDA PELAKSANAAN BANGKOM MEETING

- ✓ Selesai Input Form 2 sampai kolom Definisi
- ✓ Selesai Rekap Gap Kompetensi masing2 PIC



1. Para Analis mengklasifikasikan Gap Kompetensi yang relative sama atau serumpun di masing-masing unit PIC
2. Ketua Tim Pelaksana Teknis menjelaskan prioritas pengembangan kompetensi di masing-masing OPD sesuai Kompetensi Teknis Inti yang dibutuhkan OPD
3. Bagian Keuangan/Anggaran/Kepegawaian menyampaikan anggaran Pengembangan Kompetensi/Kapasitas ASN di OPD untuk tahun 2026 dan potensi Rencana ketersediaan anggaran dimaksud di tahun mendatang sampai tahun 2030
4. Musyawarah sinkronisasi Gap Kompetensi dengan Rencana Pengembangan Kompetensi (Jenis dan Jalur serta tahun pelaksanaan) sesuai Prioritas berdasarkan anggaran OPD dan konsep pembelajaran 70:20:10 ataupun potensi Kesempatan mengikuti Bangkom di Instansi lain
5. Rekapitulasi *Training Development Plan (TDP)* tahunan berdasarkan Tahun penyelesaikan Gap Kompetensi hasil Formulir 2
6. Komitmen Penyelesaian Gap Kompetensi ASN dimaksud secara Proporsional dan Tuntas dalam 5 tahun mendatang (2026 s.d. 2030) sambil Updating data identifikasi (jika diperlukan) dan Evaluasi IDP di akhir tahun berjalan secara rutin dan konsisten

- ✓ Penyempurnaan Input Form 2 sampai Selesai
- ✓ Konsep laporan Identifikasi Gap Kompetensi sesuai Formulir 1
- ✓ Konsep Inventarisasi dan Arah Pengembangan Kompetensi ASN sesuai Formulir 2
- ✓ Konsep IDP ASN Tahun 2026

ANALIS → PIC → ANALIS UTAMA OPD

BPSDMD PROV JATENG

Jawa Tengah CORPORATE UNIVERSITY

KONSEP PEMBELAJARAN 70:20:10

NGOPENI. NGLAKONI. Jateng

KEPLAN : NOMOR : 306/K.1/HKM.02.2/2024 Tentang Sistem Pembelajaran Pengembangan Kompetensi Secara Terintegrasi (Corporate University) Pada Tingkat Instansi

70%

Pengalaman Kerja (Experiential Learning)

Kegiatan pembelajaran dari pengalaman (experiential learning) berupa kegiatan penugasan dan pengalaman lapangan.

Jalur Pengembangan Kompetensi

- Penugasan
- Magang/sit-in/praktik kerja
- Benchmarking/study visit
- Coaching
- Mentoring
- e-learning
- Belajar Mandiri
- Team Building
- Jalur Lain yang memenuhi ketentuan

20%

Pembelajaran Sosial (Social Learning)

Pembelajaran terjadi melalui interaksi dengan orang lain. Ini mencakup coaching, mentoring, umpan balik (feedback), komunitas praktis, dan kolaborasi dengan rekan kerja.

Jalur Pengembangan Kompetensi

- Workshop atau lokakarya
- Sarasehan
- Kursus
- Penataran
- Bimbingan teknis
- Sosialisasi
- Jalur Lain yang memenuhi ketentuan

10%

Pelatihan Formal (Formal Learning)

Kegiatan pembelajaran melalui pembelajaran formal (formal learning) berupa pendidikan berdasarkan tugas belajar serta pelatihan klasikal.

Jalur Pengembangan Kompetensi

- Pelatihan teknis manajerial ·
- Pelatihan isu nasional
- Pelatihan teknis
- Pelatihan fungsional
- Pelatihan sosial kultural
- Seminar atau konferensi



PENYUSUNAN TDP PASCA BANGKOM MEETING





TRAINING DEVELOPMENT PLAN (TDP)
ASN DI LINGKUNGAN BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH
TAHUN 2026

NO	KESENJANGAN (GAP) KOMPETENSI			DEFINISI KEBUTUHAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI	JENIS DAN JALUR BANGKOM		KET.
	MANAJERIAL	TEKNIS	SOSIO KULTURAL		JENIS (Klasikal / Non)	JALUR	
1	-	Pengembangan Teknologi Pembelajaran	-	Pengembangan Teknologi pembelajaran disesuaikan dengan aturan terbaru	Klasikal	Bimbingan Teknis	
2	-	Metode Pembelajaran Menggunakan AI	-	Merancang Metode pembelajaran menggunakan AI	Klasikal	Bimbingan Teknis	
3	-	Penulisan KTI menggunakan AI	-	Pemanfaatan AI dalam pembelajaran dan penulisan KTI	Klasikal	Bimbingan Teknis	
4	-	Teknologi Informasi dan Komunikasi menggunakan AI	-	Pemanfaatan AI dalam pembelajaran	Klasikal	Bimbingan Teknis	
5	-	Pengembangan Media Pembelajaran menggunakan AI	-	TOT Pemanfaatan AI dalam pembelajaran	Klasikal	Bimbingan Teknis	
6	-	Pemanfaatan AI dalam Pelatihan	-	Pemanfaatan AI dalam konteks pelatihan	Klasikal	Bimbingan Teknis	
7	-	Uji Kompetensi JF PTP Ahli Madya	-	Mengikuti Pelaksanaan Uji Kompetensi JF PTP Ahli Madya yang diselenggarakan oleh Instansi Pembina	Klasikal	Pelatihan Teknis	

HASIL BANGKOM MEETING

TDP

(Training Development Plan)

(TAHUNAN)

2026 s.d. 2030

KONSEPSI TRAINING DEVELOPMENT PLAN (TDP)

NO	KESENJANGAN (GAP) KOMPETENSI			JENIS DAN JALUR BANGKOM		KET.
	MANAJ.	TEKNIS	S.C.	JENIS (Klasikal / Non)	JALUR	
1	-	Pengembangan Teknologi Pembelajaran	-	Klasikal	Bimbingan Teknis	
2	-	Metode Pembelajaran Menggunakan AI	-	Klasikal	Bimbingan Teknis	
3	-	Penulisan KTI menggunakan AI	-	Klasikal	Bimbingan Teknis	
4	-	Teknologi Informasi dan Komunikasi menggunakan AI	-	Klasikal	Bimbingan Teknis	
5	-	Pengembangan Media Pembelajaran menggunakan AI	-	Klasikal	Bimbingan Teknis	
6	-	Pemanfaatan AI dalam Pelatihan	-	Klasikal	Bimbingan Teknis	
7	-	Uji Kompetensi JF PTP Ahli Madya	-	Klasikal	Pelatihan Teknis	
8	-	Uji Kompetensi JF Analis Bangkom Ahli Madya	-	Klasikal	Pelatihan Teknis	
9	-	Pelayanan Prima	-	Klasikal	Pelatihan Teknis	
10	-	ASN Berahlak	-	Klasikal	Pelatihan Teknis	
11	-	Penunjang Sertifikasi Kompetensi	-	Non Klasikal	Komunitas Belajar	
12	-	Perencanaan dan Pelaksanaan Program Pengembanghan Kompetensi ASN	-	Non Klasikal	Komunitas Belajar	

JENIS DAN JALUR DAPAT DISESUAIKAN DENGAN KONDISIONAL PELATIHAN PADA TAHUN 2026 YANG MEMUNGKINKAN DILAKSANAKAN DENGAN ALTERNATIF LAIN YANG DAPAT DILAKSANAKAN TERLEBIH DAHULU DAN AKAN DIEVALUASI

SINKRONISASI IMPLEMENTASI PELATIHAN DENGAN ANGGARAN PENGEMBANGAN KAPASITAS/ PENGEMBANGAN KOMPETENSI PADA BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH

GAP KOMPETENSI IDENTIK DAPAT DILAKSANAKAN DALAM 1 METODE PELATIHAN DENGAN KURIKULUM YANG MENCAKUP SPESIFIKASI DIMAKSUD

NO	KESENJANGAN (GAP) KOMPETENSI			JENIS DAN JALUR BANGKOM		KET.
	MANAJ.	TEKNIS	S.C.	JENIS (Klasikal / Non)	JALUR	
13	-	Evaluasi Kualitas dan mutu Program Pengembangan Kompetensi	-	Non Klasikal	Komunitas Belajar	
14	-	Penyusunan HCDP	-	Non Klasikal	Komunitas Belajar	
15	-	Manajemen Kinerja	-	Non Klasikal	Komunitas Belajar	
16	-	Bahasa Inggris	-	Non Klasikal	Komunitas Belajar	



THANK YOU